

dr Bogusława Lewandowska

Wzorzec stałości i zmienności w stylu zarządzania menedżerów kierujących bibliotekami *

Abstrakt

Skoncentrowałam się na wybranym aspekcie profesji menedżera kierującego biblioteką – na obieranym przez niego stylu zarządzania. Interesował mnie poziom kompetencji społecznych kierownika biblioteki, jak również prezentowana przez niego ocena możliwości pracowników, a w konsekwencji, zastosowanie przez menedżera wzorca stałości lub zmienności w przyjętym przez niego stylu zarządzania zespołem bibliotekarzy i innych pracowników biblioteki.

Uwzględniłam następujące zagadnienia:

- Postawa kierownika wobec personelu wynika z jego kompetencji społecznych.
- Jednym z uwarunkowań tych kompetencji jest rodzaj, wyznawanych świadomie lub ukrytych, przekonań i teorii na temat możliwości rozwoju człowieka – wyróżnia się w tym zakresie postawę teoretyka stałości i teoretyka zmienności.
- W celu zbadania preferencji menedżerów kierujących bibliotekami do stosowania przez nich jednego spośród tych dwóch stylów zarządzania, zastosowałam narzędzie badawcze w postaci autorskiego kwestionariusza do badania stałości i zmienności stylu zarządzania jako funkcji kompetencji społecznych uwarunkowanych cechami osobowościowymi. Podjęte badanie umożliwić miało w szczególności:
 1. Uzyskanie danych o typie i natężeniu kompetencji społecznych kierowników bibliotek;
 - dane pozyskiwane w celu prognozowania predyspozycji do przyjmowania stylu stałości lub zmienności w zarządzaniu personelem u badanych menedżerów.
 2. Określenie przyjmowanej przez menedżera koncepcji natury ludzkiej, zróżnicowanej pod względem zakładanego poziomu stałości i zmienności cech.
 3. Określenie stylu zarządzania, przyjmowanego przez menedżera, w zależności od tego, czy menedżer jest teoretykiem stałości, czy teoretykiem zmienności.
 4. Określenie wpływu identyfikacji społecznej w przypadku menedżera – kobiety, wyznaczonej przez rodzaj *płci psychologicznej*, na przyjmowaną strategię autoprezentacyjną i styl kierowania zespołem.

**W referacie wykorzystuję fragmenty pracy dyplomowej:* B. Lewandowska: Wzorzec stałości i zmienności w stylu zarządzania menedżerów kierujących bibliotekami. Promotor: Dr Katarzyna Korpołowska. Szkoła Główna Handlowa, 2004.